

Samenvatting beloningsbeleid.

De beloning van onze medewerkers

In onze dienstverlening staan de belangen van onze klanten centraal. Dit vindt onder meer zijn uitwerking in de wijze waarop wij onze medewerkers belonen. De hoogte van de beloning (salaris en andere arbeidsvoorwaarden) van onze hypotheekmedewerkers is voor een gedeelte variabel.

De hoogte van het variabele deel van hun beloning is afhankelijk van de kwaliteit en de hoeveelheid van hun werk.

Minimaal de helft van de variabele beloning is gebaseerd op niet-financiële criteria. Het variabele deel van de beloning voor de individuele medewerker is niet hoger dan 20% van het vaste inkomen.

Hun variabele beloning is nooit een reden om een bepaalde hoeveelheid of een bepaald soort financiële producten te adviseren.

Het totaalbedrag dat wij als variabele beloning uitkeren aan twee van onze medewerkers bedraagt plusminus € 11.000,- (2018).

Een eventuele verhoging van het vaste deel van het salaris is evenmin afhankelijk van de hoeveelheid of de soort geadviseerde financiële producten.